

ประกาศ บริษัท อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน)
เรื่อง เป้าหมายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

บริษัท อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("บริษัท") ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมของพนักงาน เพราะ "พนักงาน" คือส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า การรับฟังพนักงานผ่านการประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายทำให้ทุกเสียงของพนักงานนำมาต่อยอดและสร้างเป็นวิสัยทัศน์อันก่อให้เกิดผลลัพธ์ในระยะยาวสามารถนำมาต่อยอดทางวิสัยทัศน์ด้านบุคลากรและองค์กร เพราะพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความก้าวหน้าและยั่งยืน ตลอดจนให้ความสำคัญและตระหนักในการให้คุณค่าการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะการทำงาน ความสุขในที่ทำงาน และส่งเสริมความรู้ เพื่อให้พนักงานทำงานได้เต็มศักยภาพ โดยผ่านการประเมินวิเคราะห์ และจัดรูปแบบการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งรูปแบบ Classroom, Online, Workshop การมอบหมายโครงการและการติดตามผล

การบริหารงานทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย ปี พ.ศ. 2569
1. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	คะแนนเฉลี่ยจากผลการตอบ แบบทดสอบถามความผูกพันของ พนักงานต่อองค์กร	เปอร์เซ็นต์	85%
2. การพัฒนาบุคลากร	จำนวนชั่วโมงที่พนักงานได้รับ การฝึกอบรม	จำนวนชั่วโมงต่อ คนต่อปี	12 ชั่วโมง

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567



(กฤษชนก ปัทมสัตยาสนธิ)
กรรมการผู้จัดการ